

INSTITUT ZA ANTROPOLOGIJU *OTM-R policy*

Politika zapošljavanja Instituta za antropologiju temelji se na Statutu Instituta za antropologiju te čl. 40. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Uz odluku o raspisivanju natječaja za znanstveno radno mjesto te za radno mjesto asistenta i poslijedoktoranda, Znanstveno vijeće imenuje povjerenstvo od tri člana. Obveza je Povjerenstva da u roku od trideset dana od dana imenovanja dostavi Znanstvenom vijeću izvješće o tome ispunjava li pristupnik uvjete za izbor. Temeljem tog izvješća Znanstveno vijeće donosi odluku o izboru na radno mjesto.

Izbor i zapošljavanje na radna mjesta u institutskim službama obavlja se temeljem provedenog javnoga natječaja koji raspisuje Institut.

Javni natječaj objavljuje se u "Narodnim novinama", na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na web-stranicama Instituta za antropologiju te na portalu Euraxess.

Članovi Komisije imenuju se iz reda službenika koji imaju potrebno obrazovanje i stručno znanje vezano za utvrđivanje znanja, sposobnosti i vještina kandidata u postupku javnog natječaja.

Komisija obavlja sljedeće poslove:

- utvrđuje koje su prijave na natječaj pravodobne i potpune
- obavještava jedinicu za ljudske potencijale o prijavama koje su nepravodobne i nepotpune
- utvrđuje listu kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune i kandidate upućuje na testiranje i intervju
- provodi testiranje i razgovor (intervju) s kandidatima radi utvrđivanja njihovog znanja, sposobnosti i vještina te rezultata u dosadašnjem radu
- čelniku tijela podnosi izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže prijedlog kandidata

Nakon odabira kandidata, svim osobama koje su poslale prijavu na natječaj šalje se odluka o odabiru kandidata uz obrazloženje te im se daje rok od 15 dana za žalbu.