



20230454

U skladu s odredbama Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) (u daljnjem tekstu: Zakon) te na osnovi članka 43. do 45. Statuta Instituta za antropologiju (u daljnjem tekstu: Statut), u skladu s odredbama Poslovnika o radu Znanstvenog vijeća, Znanstveno vijeće Instituta za antropologiju na 226. sjednici, održanoj 6. ožujka, 2023. godine donijelo je

## **POSLOVNIK O IZBORU I RADU PREDSTAVNIKA ZAPOSLENIKA NA SURADNIČKIM RADNIM MJESTIMA U ZNANSTVENOM VIJEĆU INSTITUTA ZA ANTROPOLOGIJU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Poslovníkom uređuje se izbor i rad predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima i njegovog zamjenika u Znanstvenom vijeću Instituta za antropologiju (u daljnjem tekstu: ZV) i druga pitanja iz djelokruga njihovog rada u ZV-u, a u granicama ovlaštenja utvrđenih Zakonom i Statutom. Pojmovi koji se koriste u ovom Poslovníku, a koji imaju rodni značaj, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

#### **Članak 2.**

Predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima ZV-u i njegovog zamjenika biraju između sebe zaposlenici Instituta zaposleni na suradničkim radnim mjestima (asistent i viši asistent) tajnim glasovanjem.

Mandat predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima u ZV-u i njegovog zamjenika je 2 (dvije) godine od dana izbora. Ista osoba može se ponovo kandidirati i biti izabrana za predstavnika/zamjenika.

#### **Članak 3.**

Za provedbu postupka izbora predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima u ZV-u i njegovog zamjenika, ZV će imenovati Povjerenstvo koje u roku od 30 dana od dana imenovanja mora provesti izbore.

U postupku izbora predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima u ZV-u mora se izabrati i njegov zamjenik koji ga mijenja u slučaju odsutnosti ili spriječenosti te tada ima ista prava i obveze kao i predstavnik sukladno ovom Pravilniku.

Za provedbu postupka izbora predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima u ZV-u i njegovog zamjenika na odgovarajući način će se primijeniti odredbe Poslovnika o radu ZV-a kojim se uređuje postupak i izbor Predsjednika ZV-a.

Nakon provedenog postupka izbora, Povjerenstvo će dostaviti ZV-u zapisnik o provedenom postupku izbora.

Na temelju zapisnika, ZV će donijeti odluku o izboru jednog predstavnika zaposlenika na suradničkim radnim mjestima u ZV-u i njegovog zamjenika, sukladno čl. 2. ovog Poslovnika.

#### **Članak 4.**

Predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u dužan je u svom radu pridržavati se odredbi kojima je uređen rad ZV-a, a posebice prisustvovati svakoj sjednici ZV-a i u njoj aktivno sudjelovati.

### **Članak 5.**

Predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u dužan je upoznati zaposlenike Instituta na suradničkim radnim mjestima elektronskom poštom na njihov službeni e-mail o sljedećem:

- datumu održavanja predstojeće sjednice ZV-a,
- predloženom Dnevnom redu sjednice ZV-a,
- zatražiti prijedloge i mišljenja u svezi radnih materijala predstojeće sjednice ZV-a,
- upoznati ih sa zaključcima i odlukama koje je donijelo ZV na sjednici.

Predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u dužan je najmanje jednom u dva mjeseca sazvati sastanak sa zaposlenicima na suradničkim radnim mjestima u službenim prostorijama Instituta gdje će biti moguće iznijeti sugestije i prijedloge.

Predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u samostalan je u svom radu te glasuje po svojoj savjesti u ZV-u i ne može zbog izraženog mišljenja, stava ili glasanja na sjednici ZV-a biti prije isteka mandata razriješen svoje dužnosti, premješten na drugo radno mjesto, odnosno biti pozvan na disciplinsku ili neku drugu odgovornost.

### **Članak 6.**

Odlukom Predsjednika ZV-a, predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u može i prije isteka mandata biti razriješen svoje dužnosti i to:

- na vlastiti zahtjev koji ne mora biti obrazložen,
- zbog prestanka ili isteka ugovora o radu s Institutom,
- kad zbog bolesti ili drugog opravdanog razloga (bolovanja, roditeljskog dopusta, plaćenog ili neplaćenog dopusta, odsutnosti zbog školovanja ili usavršavanja u zemlji ili inozemstvu i sl.) ne može sudjelovati u radu ZV-a dulje od 2 mjeseca,
- na obrazloženi prijedlog Predsjednika ZV-a ako učestalo (više od jednom) krši odredbe Statuta, Pravilnika o radu Instituta, Poslovnika o radu ZV-a, učestalo (više od jednom) krši Dnevni red ZV-a, ometa rad ZV-a i na druge načine šteti radu ZV-a (u ovom slučaju ZV donosi odluku o razrješenju tajnim glasanjem),
- na temelju izrečene pisane opomene zbog kršenja obveza iz ugovora o radu ili u svezi s radnim odnosom, kao i kršenja radne discipline ili ometanja rada drugih zaposlenika (u ovom slučaju ZV donosi odluku o razrješenju tajnim glasanjem),
- kada to nalaže Zakon, Statut ili neki drugi pravni propis.

Na odluku o razrješenju prije isteka mandata predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u nema pravo žalbe.

### **Članak 7.**

Predstavnik zaposlenika Instituta na suradničkim radnim mjestima u ZV-u dužan je voditi računa o trajanju svog mandata te mora najkasnije 2 mjeseca prije isteka mandata o tome pisanim putem izvijestiti Predsjednika ZV-a.

## **II. ZAVRŠNA ODREDBA**

### **Članak 8.**

Ovaj Poslovnik stupa na snagu i primjenjuje se od dana kada ga usvoji ZV.

U Zagrebu, 6. ožujka, 2023.g.

Predsjednik Znanstvenog vijeća

dr.sc. Ivor Janković