



20241205

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22), Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN br. 119/2022) te članka 30. Statuta Instituta za antropologiju, Upravno vijeće Instituta za antropologiju, Zagreb, Gajeva ulica 32, OIB: 93710699926 na 89. sjednici održanoj od 16. do 17. 7. 2024. g. donosi

PRAVILNIK O RADU  
INSTITUTA ZA ANTROPOLOGIJU  
OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se organizacija rada u Institutu za antropologiju (u daljnjem tekstu: Poslodavac), prava i obveze Zaposlenika i Poslodavca, plaće, naknade plaće, ostvarivanje drugih materijalnih prava Zaposlenika, zaštita zdravlja, dostojanstva i privatnosti Zaposlenika, zaštita od diskriminacije te druga pitanja iz radnog odnosa osim ako ta pitanja nisu drukčije uređena posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje za javne znanstvene institute.

Ukoliko ovim Pravilnikom nisu uređena pojedina pitanja iz radnog odnosa, primjenjuje se Zakon o radu (dalje u tekstu: Zakon), Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, drugi zakoni ili kolektivni ugovori koji se primjenjuju za javne znanstvene institute.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na Zaposlenike koji su sklopili ugovor o radu s Poslodavcem, na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim, skraćanim ili nepunim radnim vremenom.

Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

Članak 2.

Ako se nekim zakonom ili kolektivnim ugovorom, koji obvezuje Poslodavca i Zaposlenike, pojedini uvjeti rada utvrde povoljnije od uvjeta određenih ovim Pravilnikom i Zakonom o radu, primjenjivat će se neposredno odredbe tog zakona ili kolektivnog ugovora, kako temeljnog tako i granskog.

U slučaju da odredbe ugovora o radu, kojeg sklapaju Zaposlenici s Poslodavcem, upućuju na primjenu odredaba ovog Pravilnika, Statuta ili nekog drugog općeg ili posebnog akta, zakona ili primjenjivog važećeg kolektivnog ugovora, odredbe ovog Pravilnika, Statuta ili tog općeg ili posebnog akta postaju sastavnim dijelom ugovora o radu.

Zaposlenik ne smije bez pisanog odobrenja Poslodavca za svoj ili tuđi račun sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac, niti smije biti vlasnik udjela u pravnoj osobi koja obavlja poslove iz djelatnosti Poslodavca.

Ukoliko Zaposlenik postupi protivno zabrani iz stavka 3. ovoga članka, Poslodavac može od Zaposlenika tražiti naknadu pretrpljene štete ili može tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu Zaposlenik preda zaradu ostvarenu iz takvog posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvog posla.

Poslodavac može odobrenje iz stavka 3. ovoga članka opozvati, poštujući pri tome propisani ili ugovoreni rok za otkaz ugovora o radu, odnosno poštujući pri tome razuman rok za otkaz odobrene suradnje iz st. 3. ovoga članka.