



INSTITUT ZA
ANTROPOLOGIJU
INSTITUTE FOR
ANTHROPOLOGICAL
RESEARCH

SWOT ANALIZA

Oznaka: SWOT-9001

Verzija: 1.0

Primjena od: 17.10.2024.

Stranica 1 od 6

SWOT ANALIZA

REF.: HRN EN ISO 9001:2015

<https://inantro.hr/>


Ljudevita Gaja 32, 10000 Zagreb

tel. +385(0)1 5535 100

e-mail: ured@inantro.hr

OIB: 93710699926

Izradio: Miran Čoklo, voditelj Jedinice za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete	Odobrio: prof.dr.sc. Damir Marjanović, ravnatelj
Potpis:	Potpis:
Datum: 17.10.2024.	Datum: 17.10.2024.

 <p>INSTITUT ZA ANTROPOLOGIJU INSTITUTE FOR ANTHROPOLOGICAL RESEARCH</p>	<p>SWOT ANALIZA</p>	<p>Oznaka: SWOT-9001</p> <p>Verzija: 1.0</p> <p>Primjena od: 17.10.2024.</p> <p>Stranica 2 od 6</p>
---	----------------------------	---

SNAGE (PREDNOSTI)

INTERDISCIPLINARNOST, HOLIZAM

PREPOZNATLJIVOST I TRADICIJA (JEDINI ANTROPOLOŠKI INSTITUT)

VLASTITI PROSTOR I RESURSI

BIOBANKA I BAZE PODATAKA

Interdisciplinarni i holistički pristup populacijskim istraživanjima predstavlja upravo *differentiu specificu* Instituta za antropologiju, ono što ga izdvaja od svih drugih znanstvenih institucija u Hrvatskoj i jednu od njegovih osnovnih snaga. Sagledavajući čovjeka s aspekta biomedicinskih, antropogenetičkih, kemijskotoksikoloških, antropoarheoloških, sociokulturnih i ostalih znanstvenih područja, moguć je cjelovit pristup znanstveno-istraživačkim temama, poput modernih epidemija kompleksnih bolesti (kao što su pretilost, šećerna bolest, povišen krvni tlak, metabolički sindrom, zloćudne novotvorine i sl.), koje predstavljaju sve veći javnozdravstveni izazov za moderne populacije, a čiji nastanak je uvjetovan različitim čimbenicima rizika – genetički, okolišni, ponašajni. Takav pristup znanstvenom istraživanju moguć je zbog činjenice da Institut posjeduje kadrovsko bogatstvo u stručnjacima raznih temeljnih edukacija (antropologija, medicina, biologija, kemija, arheologija, lingvistika, etnologija, psihologija, sociologija...) koji su se tijekom poslijediplomske i postdoktorske izobrazbe usmjerili i specijalizirali u pojedinim područjima antropologije. Za ilustraciju, od 40 zaposlenika Instituta, njih 35 je su znanstvenici i stručnjaci, od čega je 26 (74%) doktora znanosti. Na taj način, Institut je, kao jedini antropološki Institut u Hrvatskoj, stekao višedesetljetnu tradiciju (od 1992. godine kao samostalna znanstvena institucija od državnog značenja, a do tada kao dio Instituta za medicinska istraživanja) provedbe vrhunskih znanstvenih istraživanja, što je rezultiralo izuzetnom međunarodnom prepoznatljivošću. Čitav niz vrhunskih svjetskih znanstvenih institucija partneri su Instituta za antropologiju, bez kojih bi bilo nemoguće ostvariti čitav niz znanstvenih publikacija u najizvrsnijim časopisima (kao što su Nature ili Science) i višedesetljetni kontinuitet provedbe najprestižnijih međunarodnih znanstvenih projekata (FP5, FP6, FP7, Horizon2020, Horizon Europe, dva NIH projekta itd.). Navedena znanstvena istraživanja i projekti, poglavito vezani uz antropološke studije populacija Hrvatske, rezultirali su postojanjem bogate biobanke i banke podataka Instituta za antropologiju, koji istovremeno predstavljaju neprocjenjivo nacionalno blago i jedan od temelja hrvatskog nacionalnog identiteta, ali i najbolji mogući temelj za buduća istraživanja i projekte. Velika prednost Instituta je i činjenica da se nalazi u vlastitom prostoru (upisano vlasništvo u zemljišnim knjigama) te da, osim prethodno spomenutih bogatih kadrovskih resursa, posjeduje i vrhunsku znanstveno-istraživačku opremu u sklopu Centra za primijenjenu bioantropologiju. Konačno, uredsko poslovanje Instituta je djelomice digitalizirano, a osnivanjem Jedinice za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete započeta je uspostava sustava upravljanja kvalitetom. Procesi digitalizacije, i uz to vezane zelene transformacije, kao i pune uspostave sustava upravljanja kvalitetom se nastavljaju i u slijedećem razdoblju.



SLABOSTI

MANJAK INTEGRACIJE IZMEĐU ISTRAŽIVAČKIH SKUPINA

NEDOSTATAK ODREĐENIH PROFILA ZAPOSLENIKA

NEDOVOLJNA ZASTUPLJENOST NA TRŽIŠTU

NEDOVOLJNO UČINKOVIT ADMINISTRATIVNI SUSTAV

NEADEKVATNOST RADNOG PROSTORA

NEDOVOLJNA UKLJUČENOST U SUSTAV VISOKOG OBRAZOVANJA

Stupanjem na dužnost nove Uprave, u jesen 2023. godine, započela je i promjena unutarnje organizacijske strukture Instituta, koja uključuje niz različitih procesa i potrebnih izmjena pravnih akata, zbog čega će se nastaviti i tijekom idućeg razdoblja. Ciljevi navedenih promjena su upravo adresiranje nekih od slabosti koje smo identificirali ovom analizom. Pokazalo se da je činjenica zadržavanja manje-više istog unutarnjeg ustroja Instituta tijekom duljeg vremenskog perioda, u kojem su se okruženje i uvjeti poslovanja, kao i dobar dio kadrovske strukture Instituta, značajno promijenili, dovelo do toga da se pojavila potreba za povećanjem integracije između istraživačkih skupina. Formiranje Odsjeka za temeljnu znanstvenu djelatnost i Jedinice za upravljanje projektima, prvi su koraci u tom smjeru. Istovremeno, zbog uobičajenih fluktuacija unutar kadrovske strukture Instituta, pojavila se potreba za ojačavanjem zastupljenosti određenih profila zaposlenika, prvenstveno u dijelu laboranata/tehničara, ali i javne nabave, IT potpore, marketinga i PR-a, kao i u dijelu znanstvenika određenih profila na kojima počiva interdisciplinarnost Instituta. Uspostavom Jedinice za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete pokrenut je proces uspostave sustava upravljanja kvalitetom i certificiranja sukladno normama HRN EN ISO 9001:2015 i HRN EN ISO/IEC 17025:2017, što je preduvjet za iskorištavanje prilike za poboljšanje zastupljenosti Instituta na tržištu stručnih usluga. Započetim procesom digitalizacije, Institut je krenuo u pravcu povećanja učinkovitosti administrativnog sustava, a uspostavom suradnje s ustanovama u sustavu visokog obrazovanja, Institut nastoji poboljšati uključenost svojih djelatnika u sustav visokog obrazovanja. Preduvjet za to je izbor što većeg broja znanstvenika Instituta, koji za to zadovoljavaju uvjete, u naslovna znanstveno-nastavna zvanja i njihovo, kao i uključivanje Instituta, u formiranje i provedbu studijskih programa. Iako se Institut već dulji niz godina nalazi u vlastitom prostoru, što je samo po sebi prednost, on se ukazuje neadekvatnim za snažan razvoj u znanstvenom, stručnom, ali i kadrovskom smislu, koji je nužan da bi Institut ostao kompetitivan. Prostor naime pokazuje arhitektonska ograničenja, budući da se radi o stambenom prostoru koji je prije niza godina prenamijenjen u znanstveno-istraživački prostor, stoga je jedan od prioriteta nove Uprave adekvatno nošenje i s tim izazovom. U konačnici, prelazak u adekvatniji prostor je prilika za ubravanje razvoja, poboljšanje radnih uvjeta i podizanja kvalitete funkcioniranja Instituta u svakom smislu.



PRILIKE

POVEĆANJE BROJA TRŽIŠNIH NIŠA (ZNANSTVENIH, OBRAZOVNIH I EKONOMSKIH, USLIJED ZELENIH POLITIKA I POGORŠANJA ZDRAVLJA POPULACIJE)

STANJE NA TRŽIŠTU NEKRETNINA

SPOZNAJA O KOMPLEKSNOŠTI UZROKA SVE VEĆEG BROJA BOLESTI LJUDI

Klimatske promjene, pogoršanje životnih navika i kvalitete života (smanjena tjelesna aktivnost, nekvalitetna prehrana, sve veći stres) te s tim u svezi pogoršanje zdravlja ljudi, unatoč sve većem razvoju zdravstvene tehnologije i zdravstvenoga sustava općenito, a posebice spoznaja da je sve veći broj bolesti, koje su vodeći uzroci poboljšavanja i smrtnosti u populaciji, kompleksan, odnosno da na njihov nastanak utječu različiti čimbenici rizika, predstavlja stvaranje novih i sve značajnijih tržišnih niša, kako u znanstvenom, tako i u ekonomskom smislu - tržišta stručnih usluga. Naime, jedini ispravan način za suočavanje s izazovom prevencije, dijagnostike i liječenja kompleksnih bolesti je upravo interdisciplinarnosti i holistički pristup, kakav Institut po prirodi svoga postojanja i djelovanja njeguje od osnutka, a pretpostavke u obliku kvalitetne opreme su zadovoljene kroz osnivanje Centra za primijenjenu bioantropologiju, dok će se dobivanjem certifikata HRN EN ISO 9001:2015 i HRN EN ISO/IEC 17025:2017 zadovoljiti i formalne pretpostavke za kvalitetno pozicioniranje na tržištu. Uz to, sve veći broj interdisciplinarnih studijskih programa koji se posljednjih godina pokreću ili su u pripremi, ali i mogućnost organiziranja specijaliziranih tečajeva, radionica, ljetnih škola predstavljaju novu i sve značajniju nišu na obrazovnom tržištu. Stoga sve navedeno predstavlja najznačajniju priliku za razvoj Instituta. Uz to, povoljno stanje na tržištu nekretnina (visoke cijene prostora), ukazuju se kao prilika za kvalitetno rješavanje izazova koji predstavlja činjenica da je Institut vlasnik prostora u kojem se nalazi, a koji se ukazuje neadekvatnim za snažan budući razvoj. Mogućnost kvalitetnog financijskog valoriziranja postojećeg prostora kojeg je Institut vlasnik, daje dobru polaznu osnovu za zatvaranje financijske konstrukcije, budući da je osnivač Instituta, odnosno njegov predstavnik, u posjedu nekretnina koje može staviti na raspolaganje Institutu, na lokacijama koje podrazumijevaju povoljniju cijenu.



PRIJETNJE

NEKOMPETITIVAN I NEFLEKSIBILAN SUSTAV PLAĆA

GUBITAK INTERDISCIPLINARNOG KARAKTERA ZBOG STANJA NA TRŽIŠTU RADA

SMANJENJE FINANCIRANJA ZBOG KRIZNIH SITUACIJA (EKONOMSKIH, POLITIČKIH I OSTALIH)

POJAVA INSTITUCIJA SLIČNOG PODRUČJA DJELOVANJA NA TRŽIŠTU

SMANJEN INTERES TRŽIŠTA ZA TEME ISTRAŽIVANJA INSTITUTA

EVENTUALNO SPAJANJE INSTITUTA S DRUGIM INSTITUTIMA

Postojeći nekompetitivan i nefleksibilan sustav plaća, ukoliko se ne promijeni, predstavljat će ozbiljnu prijetnju daljnjem razvoju Instituta, zbog činjenice da će postati sve teže zadržati i privući kvalitetan kadar, kako bi se zadržala kompetitivnost i znanstvena i stručna izvrsnost koju Institut njeguje. To je usko vezano i uz mogući gubitak interdisciplinarnog karaktera zbog staja na tržištu rada, posebice kada se radi o specifičnim profilima koje Institut treba za svoje funkcioniranje i razvoj. Nova Uprava Instituta već je u prethodnom razdoblju adresirala navedene prijetnje, na način da je pronašla zakonske mogućnosti za nagrađivanje i stimuliranje djelatnika za postizanje visokokvalitetnih rezultata rada. Moguće smanjenje državnog financiranja zbog kriznih situacija također predstavlja ozbiljnu prijetnju razvoju, čije materijaliziranje nije nerealno. Stvaranje preduvjeta za snažan izlazak na tržište (priprema kvalitetnih znanstveno-istraživačkih projekata i dobivanje njihovog financiranja, pružanje stručnih usluga na tržištu) predstavlja osnovni način za suočavanje s navedenom prijetnjom. Pojava Institucija sličnog područja djelovanja na tržištu, kao i eventualno smanjen interes tržišta za teme istraživanja Instituta, predstavljaju prijetnje čije materijaliziranje je malo vjerojatno. Ovo je činjenica iz razloga što je Institut, zbog svog specifičnog pristupa istraživanju te dugogodišnje tradicije izvrsnosti, strateški iznimno dobro pozicioniran na tržištu, a izvanjske okolnosti nam u tom smislu također snažno idu u prilog (klimatske promjene, pogoršanje zdravlja populacije i sve veća pojava kompleksnih bolesti). No, ukoliko bi se navedene prijetnje ipak materijalizirale, Institut je sa svojih 40-ak djelatnika dovoljno mali i fleksibilan, da bi mu prilagodba na promjene na tržištu bila lakša i brža nego kod usporedivih institucija. Eventualno spajanje Instituta s drugim institutima (ili sveučilištima) predstavlja trajnu prijetnju razvoju Instituta, čije materijaliziranje nije nerealno, a rezultiralo bi gubitkom osobnosti (specifičnosti) i razvodnjavanjem kvalitete, što bi neminovno rezultiralo gubitkom izvrsnosti. U slučaju da se navedena prijetnja materijalizira, kvalitetna polazna osnova Instituta i ono što bi Institut unio u takav poslovni odnos, otvaraju mogućnost kvalitetnije pregovaračke pozicije i smanjenja negativnih učinaka koji bi iz toga proizašli.



INSTITUT ZA
ANTROPOLOGIJU
INSTITUTE FOR
ANTHROPOLOGICAL
RESEARCH

SWOT ANALIZA

Oznaka: SWOT-9001

Verzija: 1.0

Primjena od: 17.10.2024.

Stranica 6 od 6

TABLICA REVIZIJA SWOT ANALIZE

Verzija	Primjena od:	Razlog i sažeti opis promjene
1.0	17.10.2024.	– Prva verzija
		–
		–